

Утверждаю  
Начальник  
КГБУ «Владивостокская ВСББЖ»  
В.А. Волков  
«20» января 2025 г.

**План мероприятий на 2025 год по противодействию коррупции  
в краевом государственном бюджетном учреждении  
«Владивостокская ветеринарная станция по борьбе с болезнями животных»**

Мероприятия настоящего плана направлены на решение следующих основных задач:

1. Реализация мероприятий по усилению антикоррупционной деятельности в учреждении.
2. Составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения и целевое использование бюджетных средств.
3. Законности формирования и расходования внебюджетных средств.
4. Распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.
5. Правильное распределение бюджетных ассигнований, субсидий, эффективное использование и распределение закупленного в учреждение оборудования.
6. Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ и услуг.
7. Выработка предложений по совершенствованию мотивации и стимулирования труда работников учреждения.
8. Предоставление сведений о заработной плате работников учреждения.
9. Обеспечение права населения на доступ к информации о деятельности учреждения:
  - размещение на сайте учреждения нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике;
  - размещение информации о телефоне доверия правоохранительных органов на информационных стендах и сайте учреждения в сети Интернет для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений;
  - размещение на сайте учреждения плана мероприятий по противодействию коррупции;
  - работа с обращениями граждан;

- осуществление экспертизы обращений граждан, в том числе повторных, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях.

10. Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения:

- о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением;
- по положениям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;
- оформление заказов на методические и учебные пособия по организации антикоррупционного образования в учреждении;
- доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов.

11. Внедрение электронного документооборота в деятельность учреждения.

12. Тщательный отбор кадров в процессе комплектования.

13. Проведение анализа трудовых договоров, должностных инструкций работников учреждения и Устава с учетом интересов усиления борьбы с коррупцией.

14. Оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер, принимаемых по противодействию коррупции.

**План работы на 2025 год по противодействию коррупции  
в КГБУ «Владивостокская ВСББЖ»**

№ п/п	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
1.	<b>Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности КГБУ «Владивостокская ВСББЖ»</b>		
1.1.	Использование прямых телефонных линий с начальником КГБУ «Владивостокская ВСББЖ» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями	Постоянно	Начальник учреждения В.А. Волков
1.2.	Организация личного приема граждан начальником учреждения	Ежемесячно	Начальник учреждения В.А. Волков
1.3.	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи бланков строгой отчетности	Постоянно	Бухгалтер В.Н. Кочергина, ветеринарный врач Т.А. Лавровская
1.4.	Организация систематического контроля за оформлением ветеринарных сопроводительных документов в электронном виде	Постоянно	Ведущий ветеринарный врач С.Г. Крючков, Ведущий ветеринарный врач Т.А. Чернюк
1.5.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с граждан, обратившихся в учреждение за оказанием ветеринарных услуг	Постоянно	Начальник учреждения В.А. Волков
1.6.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в учреждении при организации работы по вопросам охраны труда	Постоянно	Специалист по охране труда Стопчак Я.А.
1.7.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры и иными представителями государственной власти	По мере необходимости	Начальник учреждения В.А. Волков, юрисконсульт Лобода В.В.
1.8.	Анализ применения антикоррупционной политики и при необходимости ее пересмотр	Ежегодно до 30 декабря	Начальник учреждения В.А. Волков, Ведущий ветеринарный врач С.Г. Крючков, Юрисконсульт Лобода В.В.
2.	<b>Обеспечение открытости деятельности учреждения</b>		
2.1.	Своевременное информирование посредством размещения информации на сайте учреждения, выпусков печатной продукции о проводимых мероприятиях и других важных событиях в учреждении	В течение периода	Начальник учреждения В.А. Волков, системный администратор С.Л. Олейник
2.2.	Размещение на сайте учреждения правовых актов антикоррупционного содержания	По факту	Системный администратор С.Л. Олейник
2.3.	Усиление персональной ответственности работников учреждения за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий	Постоянно	Начальник учреждения В.А. Волков

2.4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников учреждения, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	По факту	Начальник учреждения В.А. Волков
2.5.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Ежедневно	Главный бухгалтер М.Н. Гаджиева
<b>3.</b>	<b>Работа с коллективом</b>		
3.1.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства по борьбе с коррупцией на совещании	По мере необходимости	Начальник учреждения В.А. Волков
3.2.	Проведение совещания по этическому просвещению в целях формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, повышению уровня правосознания по недопущению фактов взяточничества	1 раз в 6 месяцев	Начальник учреждения В.А. Волков
3.3.	Обеспечение повышения уровня профессиональной подготовки сотрудников	Ежегодно	Отдел кадров
3.4.	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения	Постоянно	Отдел кадров